

「外国人材の離職＝50万円以上の損失」を防ぐ、定着戦略。

## 外国人雇用リスクフリー・プレミアム顧問パッケージ

データによると、外国人材の4人に1人が2年内に離職しています（R5入管庁データ25.1%）。1名が辞めるたびに、貴社は「見えないコスト」と「経営リスク」を背負うことになります。

\*新規採用のための紹介料等は、1名につき20万～40万円かかります。

\*今後、在留資格申請の手数料が最大10万円まで値上げされる議論が進んでいます。辞められて再申請するたびに、このコストがのしかかります。

\*メンタル不調と労災リスク（急増中）近年、精神疾患による労災認定が増加しており、外国人労働者も当然その対象となります。言葉の壁や孤立はメンタル不調の最大要因であり、安全配慮義務違反となれば企業責任は甚大です。

これらを、月額46,000円の「保険」で未然に防ぎませんか？

社労士・行政書士・日本語教師の3つの視点で「定着」をサポート

### 社会保険・労働保険 特定技能報告手続き

1, 社会保険・労働保険の手続き（労災除く）  
+ 特定技能1号の定期届出・随時届出書類作成  
代行（**支援費用の大幅削減！**）

2, 定着支援  
・ハーフイヤークラブ（Half-Yearly Club）～  
年2回、会社以外の日本人との交流で、日本と  
日本語への興味と定着意欲を高めます。  
内容：読書クラブ／ワンテーマ日本語学習／  
日本の制度説明（在留資格・年金など）

### 外国人労働者 定着支援

3, リスク管理  
・満足度サーベイとフィードバック  
～定期面談では拾えない本音を調査し、  
可視化します。  
調査項目：給料・休み・職場環境・将来  
の希望・その他  
効果：会社への不満や孤立感を発見し、  
離職・失踪防止。精神疾患などの労災リ  
スクを水際で防ぎます。

### リスク管理

## コンプライアンスもしっかりガード・安心のプレミアムパッケージ

上記の社保・労働保険・特定技能支援書類・ハーフイヤークラブ・満足度サーベイに加えて  
・オーバーステイ対策：更新時期のお知らせに加え、全員分の在留期限管理表を年1回提供。  
・ニュースレター配布：入管法、労基法改正などの最新情報を提供。  
・特典：在留資格更新申請に、顧問先特別価格を適用。

**価格：月額 46,000円（税別）～（税込 50,600円～ / 従業員数10名まで）**

※社労士顧問+行政書士顧問+定着支援のオールインワン価格

**お問い合わせ先 さいとう社労士行政書士事務所**

TEL: 070-9165-5919

[ホームページURL：<https://saitok-fukaya.com/>]