

「外国人材の離職＝50万円以上の損失」を防ぐ、定着戦略。

外国人雇用リスクフリー・プレミアム顧問パッケージ

データによると、外国人材の4人に1人が2年以内に離職しています（R5入管庁データ 25.1%）。1名が辞めるたびに、貴社は「見えないコスト」と「経営リスク」を背負うことになります。

* 新規採用のための紹介料等は、1名につき20万～40万円がかかります。

* 今後、在留資格申請の手数料が最大10万円まで値上げされる議論が進んでいます。辞められて再申請するたびに、このコストがのしかかります。

* メンタル不調と労災リスク（急増中） 近年、精神疾患による労災認定が増加しており、外国人労働者も当然その対象となります。言葉の壁や孤立はメンタル不調の最大要因であり、安全配慮義務違反となれば企業責任は甚大です。

これらを、月額46,000円の「保険」で未然に防ぎませんか？

社労士・行政書士・日本語教師の3つの視点で「定着」をサポート

社会保険・労働保険 特定技能報告手続き

外国人労働者 定着支援

リスク管理

1, 社会保険・労働保険の手続き（労災除く）

+ 特定技能1号の定期届出・随時届出書類作成
代行（支援費用の大幅削減！）

2, 定着支援

・ ハーフイヤークラブ (Half-Yearly Club) ～
年2回、会社以外の日本人との交流で、日本と
日本語への興味と定着意欲を高めます。
内容： 読書クラブ / ワンテーマ日本語学習 /
日本の制度説明（在留資格・年金など）

3, リスク管理

・ 満足度サーベイとフィードバック
～定期面談では拾えない本音を調査し、
可視化します。

調査項目： 給料・休み・職場環境・将来
の希望・その他

効果：会社への不満や孤立感を発見し、
離職・失踪防止。精神疾患などの労災リ
スクを水際で防ぎます。

コンプライアンスもしっかりガード・安心のプレミアムパッケージ

上記の社保・労働保険・特定技能支援書類・ハーフイヤークラブ・満足度サーベイに加えて

- ・ オーバーステイ対策：更新時期のお知らせに加え、全員分の在留期限管理表を年1回提供。
- ・ ニュースレター配布：入管法、労基法改正などの最新情報を提供。
- ・ 特典：在留資格更新申請に、顧問先特別価格を適用。

価格：月額 46,000円 (税別) ～ (税込 50,600円～ / 従業員数10名まで)

※社労士顧問＋行政書士顧問＋定着支援のオールインワン価格

お問い合わせ先 さいとう社労士行政書士事務所

TEL: 070-9165-5919

[ホームページURL: <https://saitok-fukaya.com/>]